



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Escola Superior d'Enginyeries Industrial,
Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa

SISTEMA DE GARANTIA INTERNA DE LA QUALITAT

205. Pla d'Orientació Professional

| Responsable del Pla | Òrgan responsable de l'aprovació | Acord No. | Data aprovació |
|---|----------------------------------|----------------------|----------------|
| Sotsdirector/a de Projectes d'Estudiantat | Junta d'Escola | J.ESEIAAT/2023/02/01 | 25/10/2023 |



ÍNDEX

| | |
|--|---|
| 1. OBJECTIU..... | 1 |
| 2. ABAST..... | 2 |
| 3. RESPONSABILITATS..... | 2 |
| 4. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS..... | 2 |
| 5. RECURSOS..... | 4 |
| 6. SEGUIMENT I MILLORA..... | 4 |
| 7. FITXA CONTROL DE REVISIONS I MODIFICACIONS..... | 6 |

1. OBJECTIU

Una de les obligacions de la UPC, en tant que universitat pública, és la de formar professionals competents amb un alt grau d'ocupabilitat en resposta a les demandes d'un mercat laboral exigent i en contínua evolució.

El Pla d'Orientació Professional (POP) engloba totes les activitats orientades a millorar l'ocupabilitat i l'èxit en el futur desenvolupament professional de l'estudiantat de l'Escola Superior d'Enginyeries Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa (ESEIAAT) coherent amb l'establert al Sistema de Garantia Interna de la Qualitat (SGIQ), al procés [205.3.5. Gestió de l'orientació professional](#) i [205.3.6 Gestió de les pràctiques externes](#).

Els objectius del Pla d'Orientació Professional són:

- Facilitar la inserció laboral dels titulats de l'ESEIAAT.
- Donar criteris de decisió per orientar la carrera professional dels titulats de l'ESEIAAT.
- Informar de les demandes i tendències del mercat de treball i de les noves oportunitats laborals.
- Informar de les possibilitats i implicacions de l'exercici lliure de la professió en les professions regulades.
- Reforçar la formació en habilitats i competències professionals.



2. ABAST

El present document és d'aplicació a totes les titulacions que imparteix l'ESEIAAT.

3. RESPONSABILITATS

És responsabilitat de l'Equip Directiu definir i revisar anualment els resultats de les accions del Pla d'Orientació Professional i proporcionar el suport institucional.

La Sotsdirecció responsable es farà càrrec del correcte funcionament del Pla d'Orientació Professional amb el suport de les diferents àrees de gestió de la Unitat Transversal de Gestió del Campus de Terrassa (UTG CT).

4. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

El Pla d'Orientació Professional contempla accions amb dos tipus de continguts:

- Transversal: en elles es desenvolupen habilitats de caràcter transversal adreçades a totes les titulacions del centre.
- Específic: adreçades a titulacions específiques. En elles es tracten les particularitats d'una determinada titulació.

Es considera de cabdal importància la col·laboració estreta amb tots els agents externs que hi tinguin a veure, com per exemple col·legis i associacions professionals, empreses i associacions patronals, administracions, cambres de comerç, etc.

Accions transversals

-Speed Recruitment:

Jornada orientada específicament a fomentar els contactes directes entre empreses i estudiantat en condicions de realitzar pràctiques a empreses. El seu format és de trobades directes i de temps limitat entre empreses i estudiantat. S'estima una participació de més 50 empreses. La data de celebració apareix al calendari acadèmic.

-Fòrum d'Empreses:

Jornada orientada a fomentar els coneixements de les activitats empresarials per part de l'estudiantat amb caràcter general. Es dona a conèixer un ampli ventall de diferents sectors industrials i de serveis, així com les diferents tipologies de llocs de treball als que hi tenen accés. Addicionalment, es poden produir contactes directes entre empreses i estudiantat en condicions de realitzar pràctiques a empreses. S'estima una participació de més 70 empreses. La data de celebració apareix al calendari acadèmic.



-Cicle de Tallers UPC Alumni:

Cicle de tallers impartits per UPC Alumni orientats al desenvolupament d'habilitats que millorin l'ocupabilitat de l'estudiantat de l'ESEIAAT (redacció de CV, utilització de xarxes socials per l'ocupabilitat, gestió dels processos de selecció, orientació laboral, etc.).

-Emprèn UPC

Iniciativa en col·laboració amb l'Ajuntament de Terrassa i en coordinació amb el Servei d'Innovació i Valorització de la Recerca de la UPC per fomentar l'emprenedoria entre l'estudiantat de l'ESEIAAT. Consisteix en un programa de preincubació de projectes d'emprenedoria al que l'estudiantat pot aplicar en qualsevol moment. En aquest programa reben formació i assessorament per desenvolupar una idea de negoci.

-Accions de promoció de les pràctiques en empresa

Dues presentacions anuals (una per quadrimestre) per donar a conèixer a l'estudiantat l'oportunitat que representa les pràctiques en empresa, sigui en règim curricular o no, les condicions que han de complir i els tràmits que han de seguir.

-Pràctiques en empresa

Activitat en la qual l'estudiantat, sota un conveni de col·laboració educativa, té contacte directe amb el món laboral. Aquestes poden ser de caràcter curricular o no curricular. Les ofertes de pràctiques externes són gestionades des d'un aplicatiu [web](#) anomenat Borsa de Pràctiques. Cap de les titulacions de l'ESEIAAT contempla les pràctiques obligatòries.


Accions específiques

-Assignatura optativa "Coneixement de l'entorn industrial i exercici professional":

Assignatura optativa oferta al 4t curs del Grau en Enginyeria en Tecnologies Industrials (GrETI) en col·laboració amb la Delegació del Vallès del COEIC (Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Catalunya). En aquesta assignatura es fan visites a empreses i es posen de manifest les múltiples sortides professionals en diferents àmbits. També hi ha presentacions de professionals rellevants. Es fa èmfasi en les oportunitats laborals addicionals que s'obren en tenir el Màster en Enginyeria Industrial i l'exercici lliure de la professió.

-Assignatura optativa "Coneixement de l'entorn aeroespacial i exercici professional":

Assignatura optativa oferta al 4t curs de les titulacions del Grau en enginyeria en Tecnologies Aeroespacials (GrETA) i del Grau en Enginyeria en Vehicles Aeroespacials (GrEVA). En aquesta assignatura es fan visites a empreses del sector aeroespacial de l'entorn i es posen de manifest les múltiples sortides professionals en diferents àmbits. També hi ha presentacions de professionals rellevants de l'àmbit aeroespacial. Hi participa el Colegio Oficial de Ingenieros Aeronáuticos de España (COIAE). Es fa èmfasi

| | |
|---|---|
|  UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH Escola Superior d'Enginyeria Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa | Sistema de Garantia Interna de la Qualitat 205. Pla d'Orientació Professional |
|---|---|

en les oportunitats laborals addicionals que s'obren al tenir el Màster en Enginyeria Aeronàutica (MUEA) i l'exercici lliure de la professió.

-Assignatura optativa “Eines per l'exercici professional”:

Assignatura optativa oferta al Màster Universitari en enginyeria Industrial (MUEI) en col·laboració amb el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Catalunya (COEIC). En aquesta assignatura es fan visites a empreses i es posen de manifest les múltiples sortides professionals en diferents àmbits. També hi ha presentacions de professionals rellevants en l'exercici de l'Enginyeria Industrial.

-Assignatura “Tecnologies Industrials”:

Assignatura obligatòria oferta a primer curs de GrETI que representa el primer contacte amb el món laboral. En aquesta assignatura es visiten empreses i es programen conferències de professionals rellevants de diferents sectors.

-Sessions de formació ofertes per Col·legis professionals:

Sessions de formació ofertes per Col·legis professionals de les professions regulades adreçades a col·lectius específics d'estudiantat. En aquestes sessions, a banda de mostrar les oportunitats laborals i característiques de cada sector específic, també s'informa de les possibilitats de col·legiació i de l'exercici lliure de la professió com una sortida professional més.

5. RECURSOS

L'ESEIAAT posarà a disposició d'aquest Pla els recursos humans i instal·lacions de la UTG CT que tingui al seu abast per portar a terme totes les accions oportunes per al seu correcte desenvolupament.

6. SEGUIMENT I MILLORA

L'Equip Directiu analitzarà anualment els resultats de les accions del Pla d'Orientació Professional adreçades a l'estudiantat de l'ESEIAAT. Del resultat de l'anàlisi, l'Equip Directiu decidirà si s'escauen accions correctores o actuacions de millora en garantirà la seva implementació. Aquesta valoració formarà part de l'informe anual de l'anàlisi del procés [205.3.5. Gestió de l'orientació professional](#) i [205.3.6 Gestió de les pràctiques externes](#) i al Pla de Millora. Com a possibles indicadors de seguiment, s'apunten els següents:

- IN01_P3.5 Nombre d'accions programades al Pla d'Orientació Professional.
- IN02_P3.5 Nombre de matriculats en les assignatures ofertes en el marc del POP.
- IN03_P3.5 Grau de rellevància per a l'aprenentatge de les accions d'orientació professional.



7. FITXA CONTROL DE REVISIONS I MODIFICACIONS

| RESUM DE REVISIONS | | | | |
|--------------------|---|-------------------|----------------------|----------------|
| Versió | Descripció | Òrgan responsable | Acord No. | Data aprovació |
| V1 | <ul style="list-style-type: none">• Canvis de sintaxi• Relació amb el procés 205.3.5. Gestió de l'orientació professional. 205.3.6 Gestió de les pràctiques externes.• Indicadors nous i la seva codificació. | Junta d'Escola | J.ESEIAAT/2023/02/01 | 25/10/2023 |
| V0 | Versió inicial. | Junta d'Escola | J.ESEIAAT/2022/01/03 | 09/03/2022 |